

材料科学与工程学院 2021 年工作总结

2021 年是意义非凡的一年，是中国共产党成立 100 周年，同时也是“十四五”规划开局之年。一年来，学院贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，贯彻落实学校新学期工作会精神，在巩固夯实前期工作成效的基础上，全院师生员工紧紧围绕立德树人根本任务，抢抓国家能源战略调整、山东省新旧动能转换、青岛市产业优化、学校学科布局调整及古镇口新校区建设机遇，面向学校“双一流”建设和“十四五”规划，不断解放思想，攻坚克难，团结实干，担当奋进，推进学院特色发展、内涵发展、高质量发展。

一、党建和班子建设

提升政治站位，强化政治引领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，坚持做好疫情防控工作，坚持不懈用党的创新理论武装头脑。

着重加强班子自身和干部队伍建设。坚持民主集中制，严格按照学校《教学院（部）党委履行政治责任、把好政治关的实施意见》、学院《党委会、党政联席会议事规则》开展工作，坚持重大事项由集体讨论决定，充分发挥教代会和教授委员会等组织作用，推进全面从严治党向纵深发展。本年度召开党委会 10 次，党政联席会 9 次，党委中心组学习 7 次，支部书记例会 8 次。开展干部培训和教育，树立底线意识和红线意识，践行“崇尚学术、尊重学者、关爱学生”的价值追求，坚持落实教育部一线规则，坚持以师生为中心，坚持为师生办实事解难题。

强化监督执纪和党风廉政建设。严格执行中央八项规定，认真贯彻落实学校党风廉政建设责任制实施办法和“两个责任”实施细则，完善学院党风廉政建设制度，建立党风廉政建设责任清单，落实干部党风廉政建设责任分工，签订干部党风廉政建设目标责任书，做好党风廉政建设宣传工作。

规范提升基层党组织建设。实施基层党支部建设规范和提升工程，

把 2021 年确立为“基层党支部建设质量提升年”，切实抓好党支部组织生活会、民主评议党员和支部书记述职评议考核工作，完成了所有党支部换届工作，选优配强党支部书记及支部委员，教工党支部“双带头人”建设全部落实到位，建立完善教工党支部书记例会制度，加强党支部书记及支部委员能力培训。党员发展重质量，发展程序重规范，把好“选苗关”和“育苗关”。本年度有 2 批次预备党员按期转正，共计 69 人；发展 4 批预备党员，共计 248 人；发展 3 批入党积极分子，共计 323 人。举办学院第二次学生代表大会、研究生代表大会和第四期团校。

切实开展师德师风长效机制建设。围绕师德专题教育开展党委中心组学习会议 2 次、支部书记会议 1 次、“石大师说”系列导师沙龙活动 1 次，面向全院教职工在不同范围内组织开展师德专题教育活动累计 12 次；同时抓好落实、注重结合、做好宣传，将师德师风建设融入学院各项工作、各项制度以及课程思政建设当中，全院教职工对于坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德达成广泛共识，在全院上下营造起做到“四个相统一”、做到“六要”、争做“四有”好老师、做好“四个引路人”的良好风气，增强了学院教职工对于培养高尚师德和良好师风的自觉认识。

坚定不移开展好党史学习教育。做好党史学习教育动员，组织全院党员干部认真学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的讲话精神和十九届六中全会精神，开展建党 100 周年系列活动，深入推进“我为师生办实事”实践活动，用心用情用力解决涉及学院广大师生切身利益的急难愁盼问题。

抓好巡察整改落实。针对学校党委第一巡察组向学院党委反馈的四个方面存在的 15 个问题，学院党委高度重视，多次召开常委会和党政联席会专题研究部署推进巡察整改工作，制定《材料学院巡察整改落实工作方案》，确定整改措施 42 项，建立《材料学院巡察整改任务台账》，采取对账销号制度，解决一个、销号一个，确保件件有落实、事事有回音。截至目前，已经整改完成 39 项，建立和完善制度 16 项，剩

余 3 项正在推进落实。

牢牢把握意识形态主动权。规范落实党委中心组学习，抓好党支部“三会一课”，上好团课，规范团支部生活，广泛推广使用学习强国，办好《习近平谈治国理政》读书班，选拔第三批新时代“人才班”；贯彻总体国家安全观，加强全方位安全教育和管理工作，完善安全措施，全年没有安全责任事故发生；严格落实意识形态工作责任制，落实“一会一报”制度；加强宣传工作和宣传队伍建设，严格学院网站和网络媒体管理，加强舆论引导和舆情监测。建设优良学院文化，不断凝练学院精神，强化精神引领，建令人尊重的学院，做令人尊重的教师，育令人尊重的学生。

2021 年，材料科学与加工系党支部获评学校先进基层党组织，新能源材料系获评“2019-2021 年度学校先进集体”，2 人获评学校优秀共产党员，1 人获评学校优秀党务工作者，3 人获评 2019-2021 年度学校先进个人，1 个党支部获评学校先进学生党支部，获评 1 个红旗团支部和 6 个活力团支部。

二、学科建设

面向国家能源战略、山东省新旧动能转换、青岛市“956”产业体系，立足“双碳”目标，坚持学校“党建统领、改革先行、优化布局、合作发展”的总体思路，学院党政密切配合，紧紧围绕“建设国内一流、有重要国际影响的研究型学院”的目标和定位，快速推进学科、学位点、专业一体化建设，全面总结“十三五”期间取得的成绩与经验，精心谋划学院“十四五”规划，分解学院“十四五”目标任务，落实到人，全力推进目标任务的高标准完成。全力做好两校区布局和建设规划，积极探索推进新材料研究院建设，抢抓机遇，共谋学院发展新篇。精心准备和完善第五轮学科评估材料；作为牵头单位成立青岛市能源与装备材料产学研合作联盟；以优秀通过在青高校服务青岛市产业发展重点学科验收；获批“青岛市油气分离和转化新材料工程研究中心”；作为“三院一中心”战略的实施主体之一，积极参与和融入“高端化工与能源材

料研究中心”建设；召开服务山东、服务青岛工作专题研讨会和学科发展方向研讨会，详细梳理工作思路和相关举措。材料科学学科进入ESI全球学科排名前1%，位次稳步提升。

三、人才培养

（一）本科教学

全年共计承担理论教学5105计划学时，实验教学1260计划学时，实践教学126周。积极推进专业和课程建设，材料科学与工程专业获批国家一流本科专业建设点，2门课程获批山东省一流本科课程，1门课程入选山东省课程思政示范课程，3门课程入选校级课程思政标杆培育课程，新开3门通识教育选修课；进一步完善课程团队建设，共组建课程团队59个。积极开展教学项目立项工作，获批教育部产学合作协同育人项目5项，校级虚拟仿真实验教学培育项目1项，校级一流本科课程培育项目10项，院级立项一流本科课程培育项目5项。加强制度建设，新增和修订12个教学文件。

继续做好人才模式改革工作，选拔2021级25名同学攻读本研一体班。推荐34名优秀毕业生免试攻读2022级研究生，推荐2名保研辅导员和1名研究生支教团成员。积极推进招生宣传工作，新签订优质生源基地8个。加强实践教学工作，新签订4个教学实习基地。

不断提升教师教学水平，提高人才培养质量。甄玉花获首届全国教师教学创新大赛三等奖、山东省教师教学创新大赛一等奖。获学校首届教师教学创新大赛一等奖1人、三等奖1人；获校创新创业教育卓越贡献奖1人。积极组织各类成果的申报工作，获校级本科教学创新奖3项，校级教学成果奖7项，其中一等奖2项，二等奖5项。凌翠翠获批山东省本科教学改革研究重点项目。获推申报山东省本科教学成果奖1项。我院师生在第七届中国大学生热处理创业创新大赛、第五届全国大学生焊接创新大赛、第十届大学生金相技能大赛中，获一等奖2项、二等奖4项、三等奖4项、团体三等奖1项、优秀指导教师3人。

（二）研究生教学

在籍研究生 495 人，其中博士 81 人，硕士 414 人。2021 年共招收研究生 174 人，其中博士生 27 人，硕士 147 人；接收 2022 级推免研究生 14 人；178 名博/硕士研究生顺利开题；94 名博/硕士研究生完成毕业答辩。材料与化工工程类博士学位授权点获批建设；承办首届“山东省能源与装备材料研究生暑期学校”；参加学校联合中国教育在线举办的 2022 年研究生招生政策宣讲活动，面向校内学生举办“校园开放日”等研究生招生活动；建成“中国石油大学（华东）-乌镇实验室研究生联合培养基地”。完成 2021 级材料工程领域硕士专业学位研究生培养方案的修订工作和核心课程设置调整工作；制定了《材料科学与工程学院学术型博士生在学期间取得学术成果基本要求》。编制 2022 年博硕士研究生招生专业目录；完成 2022 年博/硕士导师招生资格审定工作。完成了各学位点研究生培养指导委员会换届工作，有序推进材料科学与工程博士学位点自评工作。

材料学科研究生教育质量工程成绩斐然。入选省级优秀博士学位论文 1 篇，优秀硕士学位论文 3 篇；入选校级优秀学位论文 7 篇，其中优秀博士学位论文 2 篇，优秀硕士学位论文 5 篇；获批“山东省研究生优秀成果奖”4 项；胡松青教授获评山东省优秀研究生指导教师；获批山东省专业学位研究生教学案例库项目 1 项；获推荐申报 2021 年第九届山东省教学成果奖 1 项；获批校级研究生教育教学改革研究项目 2 项；获评第十六届研究生“学术十杰”称号 2 人；获评山东省先进班集体 1 个；获评中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖 1 项。

（三）学生工作

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人的根本任务，坚持“以学生为中心”，遵循“高目标引领、高规格培养、高水平产出、高层次发展”人才培养理念，加强思想引领，规范日常管理，强化党团建设，搭建成长平台，服务学生全面发展。

加强政治引领和价值引领，涵养家国情怀。围绕庆祝中国共产党成立 100 周年，加强党史学习教育，先后开展“青春向党·奋斗强国”等

主题党日、团日活动 100 余次，开展“中国精神”线下主题展览、“学党史·颂党恩”手抄报比赛等活动，推出“党史学习·永远的丰碑”系列主题微信推文 150 余篇。打造“扬帆论坛”、“材风言韵”演讲比赛、辩论赛等品牌主题教育活动，邀请“时代楷模”“连钢创新团队”和优秀校友来校做先进事迹报告会，涵养学生的家国情怀。在校园文化建设“321 专项计划”表演中，学院合唱队荣获一等奖，辩论队荣获总冠军，原创舞蹈节目《材韵华章》荣获一等奖，大型原创话剧《血沃中华—赵一曼》作为首场展演成功演出，得到了一致好评。2 人入选第 23 届研究生支教团，1 人获评第十八届校长奖，1 人获评“十大学生标兵”，1 人获评“十佳团员标兵”，2 人获评“思美之星”，2 人入选“西部计划”志愿者，4 名学生应征入伍。

打造优良学风，提升人才培养质量。推进“四个回归”，构建符合学院定位、具有学院特色的学风建设机制，学院学生学分预警率在全校理工科学院中处于较低水平，1 个班级获评优良学风标兵班，2 个班级获评优良学风班，2021 届本科毕业生升学率达到 59.45%，就业率为 95.69%，获评 2021 年“学生就业工作先进集体”。开展第十届“研究生科学精神与学风建设月”系列活动，在古镇口校区开展“珠峰讲堂”学术沙龙系列活动 10 期。

积极开展第二课堂活动，服务学生成长成才。结合材料专业特色，开展了金相技能大赛校内选拔赛、金属创意美学大赛、创新创业大讲堂等特色活动；做好本科生大创项目计划，本年度大创结题 46 项，立项 65 项，目前在研项目 115 项；完成“三进”计划学生选拔工作，共有 17 名本科生成功入选；学生获得国家级奖项 14 项，其中 1 个团队获第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖，1 个团队获第十七届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛一等奖。加强社会实践项目的过程化、项目化管理，做好校医院志愿服务岗工作，1 支暑期社会实践队获评第八届“青年中国行”大学生暑期社会实践“触摸中国”宣传奖，1 人获评 2020 年“青年中国行”优秀指导教师。发挥

体育育人功能，学院以总分第四名的成绩荣获 2021 年田径运动会“院长杯”，连续四年获评青年健身节“优秀组织单位”荣誉称号。

加强队伍建设，作风更加严谨务实。开展辅导员工作研讨，统一思想，形成共识，“以学生为中心的理念”更加深入内心，师生关系更加融洽。聘任优秀校友隋永莉担任校外辅导员。1 人获评校十佳班主任，6 人获评校优秀班主任，1 人获评优秀青年工作者，辅导员主持或参与课题 3 项、省级奖励 1 项。

四、师资队伍建设

实施人才强院战略，加强人才引进力度，成立学院人才工作领导小组，建设引才数据库，建立全员引才机制，落实好“一事一议”、“一院一策”，快速引进优秀人才。引进国家青年人才 1 人，其他副教授等 4 人。坚持引育并举，通过新进教师加入团队、为青年教师减负、对优秀青年教师给予科研项目支持等措施，加大青年教师的培养力度。本年度，5 名教职工入选青岛西海岸新区第四批顶尖、领军和紧缺人才。1 名博士后获 2021 年度中国博士后科学基金二等资助，8 名师资博士后出站，1 名博士后入站。高质量完成 2021 年职称评审工作，晋升教授 1 人，晋升副教授 9 人；圆满完成 13 名教职工的岗位聘用工作。入选“科睿唯安” 2021 年全球高被引科学家 2 人。

目前学院共有专任教师 94 人，其中教授 31 人，副教授 49 人，讲师 5 人，师资博士后 10 人；实验技术人员 7 人，机关办公室人员 13 人。拥有国家“万人计划”领军人才 1 人，国家青年人才 1 人，泰山学者 9 人，中科院“百人计划”入选者 1 人，教育部新世纪优秀人才 5 人，山东省杰青 2 人，山东省教学名师 1 人，“爱思唯尔”中国高被引学者 2 人，“科睿唯安”全球高被引科学家 2 人，国务院特贴专家 1 人，山东省有突出贡献中青年专家 1 人，山东省青年科技奖获得者 1 人，山东省优秀教师 1 人，全省教师先进工作者 1 人，青岛市专业技术拔尖人才 2 人，青岛市青年科技奖获得者 3 人。

五、科学研究

高度重视各类基金的申报工作，周密部署，通过召开全院教师申报动员会，邀请科技处宣讲基金改革新举措及申请政策变化，聘请兰州大学王为教授等有经验的专家和青年教师分享基金申请书撰写经验。共获批纵向项目 33 项，省部级及以上 24 项，约占 73%，其中国家自然科学基金 12 项包括重点项目 1 项、面上项目 4 项，青年科学基金项目 7 项。重点项目实现了重大突破。获批山东省自然科学基金 7 项，青年基金 5 项，面上项目 2 项。获批经费及合同经费约 2856 万元，到账经费共 2426 万元。其中纵向项目批准经费 1051 万元，国家级项目经费 763 万元，比 2020 年增加约 585 万元；横向项目合同经费 1805 万元，其中单项合同经费超过 500 万元的项目 1 项。

以我院教师为第一作者或通讯作者发表的 SCI 检索论文共 152 篇，其中包括 *Nature Chem.*、*Chem. Soc. Rev.*、*J. Am. Chem. Soc.* 等在内的 SCI 一区论文 73 篇，SCI 二区论文 64 篇，T0 类期刊论文 37 篇，高被引论文 12 篇。以我校为第一专利权人，我院教师为第一发明人授权的发明专利 18 项；实现科技成果转化 2 项，经济效益为 155 万元。获中国石油和化学工业联合会技术发明奖三等奖 1 项，获中国石油和化工自动化行业优秀科技著作奖一等奖 1 项。

六、对外交流与合作

积极开展对外合作交流，提升服务地方经济、发展高新科技、转化科技成果的能力。通过多种渠道、多种模式与地方政府、企事业单位加强合作，先后走访了山东港口集团、泰山钢铁集团、山能集团、西部管道公司等多家企业；山东石大油田技术服务股份有限公司为学院捐赠专项资金 10 万元，协办“世界海洋科技大会”。

积极鼓励并组织教师参加线上学术讲座，邀请美国、加拿大、挪威和澳大利亚等多所高校的知名专家开展云端讲座和参与课程工作。参与化工与能源材料国际化示范学院申报工作。国际教学周课程顺利开展，成功开展了四门在线国际周课程。积极动员并组织了一系列线上以及线下国际交流以及国家公派宣讲活动，包括国家公派研究生项目宣

讲会，优才及专业人士入境计划推广讲解会，出国留学政策及访学交流项目宣讲会，国际组织实习计划（远程/实地）宣讲会，以及卡尔加里大学的线上宣讲等活动。4 名同学获 CSC 资助赴国外继续深造。同时，学院积极跟踪推进与英国利兹大学博士生联合培养工作和青岛市能源装备腐蚀控制国际合作基地建设。

七、两校区运行

学院高度重视古镇口校区研究生教育管理和实验室安全工作，统筹规划唐岛湾校区和古镇口校区两校区布局建设。加强制度建设，出台《关于进一步规范和加强古镇口校区研究生教育管理工作的规定》等文件；规范值班值守工作，做到院领导、办公室机关人员、辅导员、导师到位；加强实验室安全教育，配齐实验室安全设施，举行消防应急疏散演练，定期开展实验室安全检查；完善公用房信息管理系统，全面落实实验室安全网格化工作。目前，学院所有研究生已搬迁至古镇口校区，启用建设科研实验室 40 间，教师和学生工作室 45 间，启用面积 5900 平方米。